

Sikkerhedsarbejde bærer frugt

I Havneseikkerhedsudvalgene har arbejdsgivere og arbejdstagere gennem 20 år samarbejdet om at højne sikkerheden i fiskeriet

AF KAREN SLOTH

Sikkerhedsarbejde er et langt, sejt træk, men til gengæld er det også en tilfredsstillelse at se arbejdet kronet med held.

Det kan bevidnes af medlemmerne af havneseikkerhedsudvalgene, der blev oprettet i 1992 for at forbedre arbejdsforholdene i et erhverv præget af hårdt og opslidende, fysisk arbejde, mange arbejdsulykker og også til dels en holdning til tingene, der konkluderede, at sådan var vilkårene altså bare i fiskeriet, og at det kunne man nok ikke gøre så meget ved.

20 år senere kan man nu konstatere, at det kunne der så alligevel gøres noget ved. Rigtig meget endda, så det i dag er langt lettere og frem for alt væsentlig sikrere at være fisker. Skibene er blevet bedre, udstyret udviklet og moderniseret, ligesom man har mere



Christian Rune Pedersen



Henrik Foldager Jensen



Kenn Schou

viden om tingene, og det har resulteret i langt bedre arbejdspladser med færre ulykker, mindre nedslidning og et langt bedre arbejdsmiljø.

- Fordelene ved havneseikkerhedsudvalgene er, at de gode forslag til et bedre miljø kommer frem i lyset og op på bordet, hvor de bliver vendt og drejet samt vurderet, hvorefter de bedste føres ud i livet. Samtidig er medlemmerne forankret i lokal-samfundet og har et godt branchekendskab, siger direktør Flemming Nygaard Christensen fra Fiskeriets Arbejdsmiljøråd (FAR).

- Fordelen er desuden, at udvalgene tæller både arbejdsgivere og arbejdstagere, så man er sikker på, at alle sager belyses bredt og vurderes ud fra både menneskelige og økonomiske synspunkter, tilføjer han.

Godt klædt på

Sikkerhedsudvalgenes medlemmer bliver godt klædt på til at varetage deres arbejde. Det er i hvert fald den oplevelse, Christian Rune Pedersen fra Havneseikkerhedsudvalg Nord har.

Han er selv fisker og har deltaget i det obligatoriske fem-dages kursus, som alle medlemmer skal igennem. Det blev holdt på Fiskeriskolen i Thyborøn og er mere end bare teori på tavlen.

- Blandt andet var vi også om bord i fartøjer, hvor vi skulle udføre en arbejdspladsvurdering (APV), så vi ved, hvad vi skal være opmærksomme på, forklarer han.

- Det var et rigtig godt kursus, som man kan bruge til at se sit eget fartøj efter i sømmene, og så er man rustet til at give kollegerne gode råd og hjælp, når de henvender sig om hjælp til at skabe en bedre arbejdsplads. Det er jo det, vi er der for, siger han.

Der holdes fire møder om året i udvalgene, hvor man ser på de forgangne måneders arbejds-skader, eventuelle forlis osv. Udgangspunktet er naturligvis den gældende lovgivning, og er der tvivlsspørgsmål, har medlemmerne altid FAR i baghånden med fagfolk klar ved telefonerne som sparringspartnere.

Fokus på arbejdsskader

- Arbejdsskader er væsentligste punkt på dagsordenen – heldigvis er der som oftest tale om mindre skrammer. Men vi ser på, om der er tale om hændelige uheld, eller om de kunne være undgået – og hvordan vi forhindrer gentagelser, siger Christian Rune Pedersen.

Han kan godt lide arbejdet i Havneseikkerhedsudvalget – også fordi det resulterer i projekter, der letter arbejdet i erhvervet, så man efterhånden har formindsket omfanget af f.eks. de mange tunge løft, der tidligere gav masser af rygs-kader.

- Vi skal jo holde flere år i jobbet, og så er det godt med noget forebyggelse, mener han.

Sammensætningen af udvalgene er ideel.

- Når både redere og fiskere er repræsenteret, får man alle facetter belyst. Skulle jeg ønske en forbedring, så var det eneste måske, at vi blev lidt mere synlige på havnene – bl.a. for at

fremme forståelse af vigtigheden af vores arbejde, mener Christian Rune Pedersen.

Forbedrer arbejdsvilkår

Også Henrik Foldager Jensen fra Havneseikkerhedsudvalg Vest synes, der gøres et godt og vigtigt arbejde i udvalgene.

- Jeg ved godt, nogle i erhvervet brokker sig over arbejdsmiljøregler, sikkerhedsbestemmelser osv. Men resultaterne taler jo deres eget sprog. De utilfredse burde i stedet være glade for, at vi har FAR til at forbedre vores arbejdsvilkår og tale vores sag samt udvalgene til at sætte fokus på problemerne og lytte til erhvervet, mener han.

Som eksempel fremhæver han, at det var takket være FAR, at det i dag er muligt at anvende ISO-godkendte redningsflåder i mindre fiskefartøjer. Det har nedbragt prisen, både når flåden skal anskaffes og ved service-ringerne af den. Apoteksordningen og projektet omkring stabilitetsproblemer er andre konkrete eksempler – for sidste tilfældes vedkommende hvor et enkelt medlems henvendelse om hjælp i forbindelse med en ombygning resulterede i erfaringer, der kan komme hele erhvervet til gavn.

Bliver godt modtaget

- Generelt bliver vi taget godt imod. Skulle jeg ønske mig noget, var det mere tid. Også til at forklare, at hvis vi ikke havde FAR til at gøre det overordnede arbejde, ville erhvervet drukne i endnu flere regler, end der er i dag, og mange ting ville blive dyrere. Så det bidrag, der betales til FAR, tjenes hurtigt ind, for FAR er med til at forenkle systemet og gøre det fordøjeligt for alle. Det er i øvrigt også en af de udfordringer, der gør arbejdet i Havneseikkerhedsudvalget spændende, mener Henrik Foldager.

Forebyggelse er bedst

I Havneseikkerhedsudvalg Øst sidder Kenn Schou, som har været med fra starten for 20 år siden, men må erkende, at der ikke er så mange skibe at betragte som arbejdspladser, som der var, da de første havneseikkerhedsudvalg blev nedsat. Det forhindrer dog ikke, at alle gode forslag tages op og diskuteres i udvalget.

- Vi får input fra alle sider, og det er ganske fornuftige ting, der i årenes løb har været til diskussion, så jeg er glad for at være med i et arbejde, der kan være med til at sikre bedre arbejdspladser i vores erhverv, siger han.

- Vi får ting ført ud i livet, og selv om vi generelt ikke render rundt på kajerne med løftede pegefingre, så er der sket meget godt forebyggelsesarbejde – og det er jo altid bedre at forebygge end at helbrede, understreger Kenn Schou.

Han holder fast i, at alle detaljer er vigtige, når det handler om sikkerhed.

- I sidste ende gælder det jo for os alle at komme i sikkert i land. Den optimale sikkerhed skal bringe besætning, båd og fangst sikkert til kaj – i den rækkefølge, understreger han.

- ▶ Nøgleordene i Havneseikkerhedsudvalgenes arbejde er faglig viden, arbejdsmiljøuddannelse, rådgivning, vejledning og forebyggelse.
- ▶ Ved kvartalsmøderne gennemgås alle indberettede arbejdsulykker og søulykkesrapporter fra udvalgets område.
- ▶ Ved årlige seminarer om arbejdsmiljø og sikkerhed bidrager HSU til, at fiskernes stemme bliver hørt f.eks. i forhold til lovgivning, udvikling og nye tiltag m.v. i erhvervet, samtidig med at man erhverver den nyeste viden i branchen.
- ▶ Personerne i Havneseikkerhedsudvalgene er kontaktpersoner og rådgivere for fiskeskippere og fiskere samt kontaktpersoner til Søfartsstyrelsens inspektører og til ansatte i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd. På lokalt plan har de en rådgivende rolle og kan anbefale løsninger, hvis de oplever risiko for arbejdsskader, ulykker eller arbejdsbetingede lidelser.

Vil du være med til at styrke sikkerhedsarbejdet i dit lokalområde, kan du kontakte din lokale fiskeriforening eller 3F-afdeling.

Læs mere på www.f-a.dk


**FISKERIETS
ARBEJDSMILJØRÅD**

Auktionsgade 1b
6700 Esbjerg
Tlf. 75 18 05 66



Direktør
Flemming Nygaard Christensen
Støj, udvikling, arbejdsmiljø og sikkerhed generelt.
Tlf. 51 52 77 66
flemming@f-a.dk



Arbejdsmiljøkonsulent
Karsten Korsgaard
Risikovurdering, støj, arbejdsmiljø og sikkerhed generelt.
Tlf. 51 52 17 66
karsten@f-a.dk



Arbejdsmiljøkonsulent
Erik Pedersen
Tlf. 51 52 67 66
erik@f-a.dk



Bogholder/sekretær
Ann Samsing
Bogholderi og kontorarbejde
Risikovurdering, støj, arbejdsmiljø og sikkerhed generelt.
Tlf. 51 52 74 66
ann@f-a.dk

Kontortider

Mandag-torsdag kl. 8.00-15.30
Fredag kl. 8.00-14.30

www.f-a.dk