

# ÅRSBERETNING FOR FISKERIETS ARBEJDSMILJØRÅD

19. marts 2014



## **Bestyrelsens sammensætning i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd pr. 1. januar 2013**

Formand

**Karsten Kristensen**

Forhandlingssekretær for 3F Transportgruppen i København

Næstformand

**Carl Jesper Hermansen**

Formand for Skagen Fiskeriforening

**Christian Rune Petersen**

Partsfisker

**Jan Nicolai Hansen**

Formand for Hanstholm Fiskeriforening

**Henning Madsen**

Landsklubformand for 3F fiskernes landsklub

**Jesper Juul Larsen**

Formand for Sydvestjysk Fiskeriforening

**Gustav Øglend**

Formand for Pelagisk Fiskeriforening i Hirtshals

**Leif Pinderup**

Formand for 3F Vest i Lemvig

## Beretning 2013

Bestyrelsens sammensætning har været uændret siden 2012, og der blev over året afholdt 4 bestyrelsesmøder samt et årsmøde med direktionen i Søfartsstyrelsen.

2013 har som tidligere år været præget af stor aktivitet i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd på vores kerneområder. Der har været stor efterspørgsel på blandt andet støjmålinger og før-syn, råd og vejledning ved udarbejdelse af APV samt vejledning og introduktion til viften af de muligheder, der er i rådets webbaserede Safety Management System.

Sideløbende har der været stor aktivitet i forbindelse med rådets projekter hen over hele året. Af den grund har vi medio 2013 ansat konsulent Lars Høgner, så det øgede ressourcebehov i forbindelse med projektaktiviteterne dækkes.

I 2013 har den øgede interesse fra vores nabolande medført, at vi blandt andet har været i Holland for at præsentere vores webbaserede Safety Management System for de hollandske interessenter, fiskerierorganisationer og myndigheder. Dette har medført, at man nu undersøger mulighederne for at lave samme løsning for de hollandske fiskere.



Ligeledes har Sjøfartsværket i Norge, i samarbejde med os, oversat vores stabilitetsguide til norsk. Vi er stolte over, at landene omkring os mener, at det vi laver her i Danmark er så godt, at de gerne vil oversætte og bruge det.

I 2013 har vi desuden samarbejdet med Baltic Sea Regional Advisory Council (BS RAC), hvor vi har været faglige konsulenter på et projekt, der er en del af en EU strategi for nedbringelse af ulykker i Østersøområdet. I projektet har man besøgt en række lande, der grænser op til Østersøen. Formålet med disse besøg er at lave en rapport indeholdende oplysninger om, hvordan arbejdsulykker registreres, og hvordan der arbejdes med arbejdsmiljø og sikkerhed generelt samt uddannelse af fiskere til erhvervet. I forbindelse med besøgene er der mulighed for erfaringsudveksling af ideer til fremme af sikkerhed, arbejdsmiljø og rekruttering af unge fiskere. Der aflægges, så vidt det er muligt, besøg hos uddannelsessteder, myndigheder og lokale fiskefartøjer. Projektet afsluttes i 2014. Projektet finansieres af de Svenske Fiskeres Rigsforbund. Sally Clink fra BSRAC sekretariatet med adresse i København er projektleder på projektet.



Projektet blev søsat med et kick-off møde, som blev afholdt hos Søfartsstyrelsen i februar 2013.

Projekt "Proaktiv sikkerhedskultur i fiskeriet – hvad skal der til?" er et forskningsprojekt under Center for Maritim Sundhed og Samfund (CMSS), hvor Fiskeriets Arbejds miljøråd er projektdeltager og har været ideskaberne bag projektet. Projektet har to formål: Dels at beskrive den udvikling der har været i sikkerheden i fiskerierhvervet i de sidste 15 år, og dels at tilrette og afprøve nogle af de virkemidler som er udviklet til søfartserhvervet ud fra de resultater, som er opnået i den internationale forskning indenfor sikkerhedskultur.



I slutningen af november måned blev der lagt sidste hånd på den første rapport, som beskriver udviklingen i sikkerhedskulturen, samt analyserer dataene fra ulykkesdatabaserne i Søfartsstyrelsen og Fiskeriets Arbejds miljøråd. Rapporten vil være tilgængelig på rådets hjemmeside.

Projektets fokus er sikkerhedskultur – dvs. den kultur og adfærd, der er i erhvervet, når det gælder sikkerhed og ulykker. Formålet er at forebygge arbejdsulykker ved at højne sikkerhedskulturen i fiskerierhvervet. Interventionsdelen vil blive afviklet i første halvdel af 2014.

I projektet forsøger vi at belyse, hvor vi er i dag, hvordan vi er nået hertil, og hvordan sikkerhedskulturen har flyttet sig gennem de sidste 15 år. Udover kortlægningen indeholder projektet en fase med intervention og sidst en vurdering af effekten.



I december 2013 fik Fiskeriets Arbejdsmiljøråd tilsagn om midler fra den Europæiske Fiskerifond til et projekt med titlen "Fiskerimetoder og sikker adfærd". Projektets formål er at give kendskab til de mest repræsentative fiskerimetoder i dansk fiskeri og sætte fokus på forebyggelsesarbejdet og sikkerhedskulturen i fiskerisektoren. Filmene henvender sig til både nye og erfarne fiskere. I projektet vil vi producere 4 nye film om forskellige fiskeriformer. Filmene skal optages ombord på fartøjerne og skal have særlig fokus på håndteringen af fiskeredskaberne og samtidig vise hele processen gennem en fangstrejse. I filmene vil der blive lagt stor vægt på forebyggelse af arbejdsulykker ved brug af arbejdspladsvurderingen (APV) som værktøj. Projektets forventede effekt er at reducere antallet af arbejdsulykker yderligere og nedbringe antallet af "near miss" situationer, der opstår under arbejdet på et fiskefartøj. Projektet forventes gennemført i løbet af 2014.



I 2013 har vi i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd også deltaget, og gør stadig, i udarbejdelsen af den nye lægebog til fiskere og søfarende. Dette arbejde fortsætter ind i 2014.

I 2013 forsøgte vi sammen med CMSS at søge midler i den Europæiske Fiskerifond til et pilotprojekt, som skulle kortlægge det psykiske arbejdsmiljø i fiskerierhvervet med arbejdstitlen "Krydspres og følelsesmæssig nedslidning i fiskeri". Dette fik vi afslag på, men vi arbejder på at finde alternativ finansiering, så det bliver muligt at gennemføre projektet i 2014.

Pilotprojektet sigter på at afklare, om forskningen i virksomheder på land og den konstaterede sammenhæng mellem forandringer og manglende forudsigelighed i arbejdet og de negative menneskelige, sociale og samfundsmæssige konsekvenser kan også findes i fiskeriet. Pilotprojektet vil omfatte litteraturstudie og interviews af et repræsentativt udsnit af fiskere. Pilotprojektet vil på basis af litteraturstudiet og de 25 interviews umiddelbart kunne bruges til at identificere og efterfølgende prioritere en række områder, der kunne gøres til genstand for forebyggelsesmæssig fokus. Pilotprojektet vil samtidigt være et kvalificeret oplæg til en efterfølgende større og fokuseret hovedundersøgelse og intervention.



## Sikkerhedsudvalgene

I sikkerhedsudvalgene har der i 2013 været afholdt 4 kvartalsmøder samt møder med de større pelagiske trawlere / notfartøjer efter behov. Derudover har alle sikkerhedsudvalgene deltaget i seminaret.

I 2013 har udvalgene gennemgået 32 anmeldelser af arbejdsulykker samt 2 søulykkesrapporter.

Sikkerhedsudvalgene har i forbindelse med behandling af skadesanmeldelserne udarbejdet forebyggelsesforslag til 8 af ulykkerne.

Forslagene er sendt til de pågældende redere som et led i forebyggelsesstrategien. Det er vores erfaring, at man på de pågældende fartøjer tager godt imod forslagene og tager initiativer til at følge op på de anbefalinger, der gives fra sikkerhedsudvalgene.

I 2013 er der kommet nye kræfter i sikkerhedsudvalgene blandt andet i Nord og Vest. Det er dejligt at se, at der er opbakning fra erhvervet.

Sikkerhedsudvalgene har i samarbejde med Den Maritime Havarikommission iværksat oplysningsaktiviteter, som resultat af konklusionerne på opklaringsarbejdet og udvalgenes gennemgange af både søulykker og arbejdsulykker.

Arbejdet med udviklingen af sikkerhedsudvalgenes styrker og kompetencer, som i 2013 blev iværksat i forbindelse med projektet "Proaktiv sikkerhedskultur i fiskeriet – hvad skal der til?" fortsætter også i det kommende år.

Ligeledes kan vi med et tilbageblik på 2013 konstatere, at der er et lille fald i antallet af alvorlige ulykker i fiskeriet, hvilket er glædeligt. Det er dog vigtigt, at vi som hidtil fokuserer på de ulykker, der er sket og sammen med erhvervet søger at sætte ind på disse områder.

Her er det også for Fiskeriets Arbejds miljøråd et privilegium at kunne konstatere, at det erhverv vi servicerer, har taget sikkerheden alvorligt og har været med til at holde kurven for alvorlige ulykker på rette kurs, så man igen i år kan se en reduktion af alvorlige ulykker.



### Arbejds miljøtjenesten

Arbejds miljøtjenesten har i 2013 udbygget det webbaserede "Safety Management System"

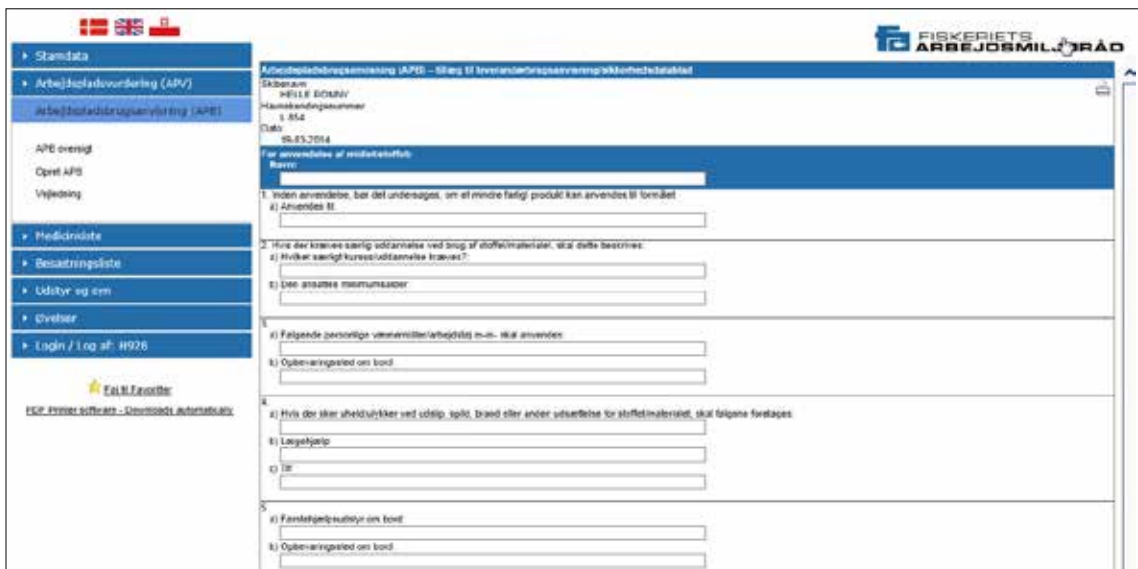
Systemet blev i 2013 opdateret med to nye moduler, således at man nu kan foretage registrering af afholdte øvelser i systemet og derved få en samlet "Logbog" over alle afholdte øvelser.

I lighed med de øvrige moduler i systemet, er det muligt at få en advisering fra systemet, når det indtastede tidspunkt for næste øvelse nærmer sig.

Yderligere er der i systemet blevet mulighed for at føre og udskrive logbog på udstyr, syn og eftersyn, hvilket har været efterspurgt fra flere brugere.



Det andet modul, som systemet blev opdateret med, er et modul til udarbejdelse af arbejdspladsbrugsanvisning (APB), der bruges til gennemgang af færemærkede kemiske produkter ombord. Modulet er et nyttigt værktøj, som medvirker til øget fokus på, hvilke kemiske produkter, der anvendes til forskellige arbejdsopgaver ombord, og på hvordan disse produkter bliver håndteret sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Vi har gennem 2013 assisteret en del fartøjer i forbindelse med gennemgang af de kemiske produkter i form af en kemisk arbejdspladsvurdering, hvor produktets egenskaber og egne værnemidler bliver vurderet. I 2014 bliver der udarbejdet en ny kemiguide, som belyser området med færemærkede kemiske produkter, og hvordan disse håndteres på en sikkerhedsmæssig korrekt måde.



En af de store opgaver, vi havde i 2013, var assistance i forbindelse med fornyelsessyn på mindre fartøjer mellem 9 til 10 meter. Vi har lavet før-syn af ca. 80 fartøjer. På den måde har fartøjsjerne haft mulighed for at få rettet fejl og mangler inden det ordinære syn, som Søfartsstyrelsen gennemfører. En anden gevinst er muligheden for at få en snak om alt, som relaterer sig til arbejdsmiljø og sikkerhed, og vi lytter og kommer med råd og vejledning. Denne dialog giver mulighed for at komme omkring mange emner på sikkerhedsområdet, og for at der sker en udvikling af den enkeltes opfattelse af egen sikkerhed. Det er positive personer og holdninger vi forlader, når vi har afsluttet et før-syn, og alle føler sig godt klædt på til det ordinære syn. Vi udfører synene efter samme fremgangsmåde som Søfartsstyrelsen, hvilket ud over førnævnte fordel ruster den enkelte fisker bedst muligt til synet. Det bekræftes da også af de tilbagemeldinger, vi får fra Søfartsstyrelsen, efter de har udført det ordinære syn.



Vi kan også mærke, at vores indsatser og kampagner fra tidligere år har skabt fokus på sikkerheden. Det kan vi blandt andet konstatere ved en stor stigning i henvendelserne vedr. oplysninger om redningsveste, PLB'er og ikke mindst stabilitet, hvilket også kan ses på besøgstillene på vores hjemmeside.



I forbindelse med stabilitetsprojektet og filmene på nettet er her et par af de kommentarer som er kommet. *"Har aldrig helt forstået det, men nu forstår jeg det."* En anden er *"Man finder ud af, at stabilitetsproblemer ikke altid bare kan løses med mere ballast. Stabilitetsguiden viser mange andre muligheder"*.

I forhold til videoerne er det forskellige sekvenser, som er fremhævet som øjenåbnere. Det er bl.a. betydningen af lænseporte, betydningen af opskodning i last, og fordele/risiko ved rullebænk er også blevet fremhævet. Den positive feedback er for os et godt udtryk for, at vi har udarbejdet et materiale, der rammer der, hvor det er tiltænkt og gør en forskel der, hvor det har størst effekt og betydning - nemlig ude ved den enkelte fisker.





### Årets Læreplads

Som altid er det svært at vælge, når der er flere egnede kandidater. L 757 "ALTJE POSTMA" var indstillet sammen med AS 73 "ANNIKA" og RI 427 "METTE HELENE". Men med indstilling fra både nuværende og tidligere lærlinge er det lykkedes at finde et fartøj, hvor lærepladsen har udvist særlig stor interesse i at bidrage til, at lærlingen har fået en forståelse af, hvad et godt og sikkert arbejdsmiljø er, og hvor de faglige kompetencer er videregivet med stor vægt på arbejdsmiljø og sikkerhed.

Valget faldt på L 757 "ALTJE POSTMA". De to lærlinge Patrick Rønn & Martin Nees Kynde har begge indstillet fartøjet og besætningen og begrundet indstillingen med følgende:

Man er motiveret og meget bevidste om det ansvar, man har når maner med til at uddanne nye unge fiskere.

Jeg kom godt igennem alle tænkelige opgaver lige fra bunden af maskinen, i messen, på dækket, lasten og styrehuset.

Alle er meget tålmodige overfor mig, og jeg havde en meget forstående og hjælpsom skipper.

Man får indtryk af, at alle er rigtig interesseret i at give unge mennesker en chance, og man giver gerne eleverne mulighed for at gøre noget på egen hånd og vise, hvad man duer til.

Jeg kan ikke forestille mig en praktikplads, hvor man kan lære mere end på L 757.

Skipperen er en virkelig fin og tålmodig fyr, der har lagt stilen om bord, og det foregår i et godt arbejdsmiljø, hvor sikkerheden er i top.

Jeg mener at have fået gode kammerater om bord på L 757, og jeg vil gerne anbefale dem til "Årets Praktikplads 2013".

På den baggrund var det en enstemmig bestyrelse i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd, som valgte L 757 "ALTJE POSTMA" fra Thyborøn.



### ISO-godkendte flåder med to års serviceinterval

Fiskeriets Arbejdsmiljøråd er gennem de seneste år ofte blevet kontaktet af fiskere med fartøjer mellem 12 meter Loa. og 15 meter pp, som gerne vil have mulighed for at anvende ISO 9650 – 1 A flåder på deres fartøjer i lighed med deres kolleger i fartøjer under 12 meter med samme fartsområde.

Dette har imidlertid ikke været muligt, da de er over 12 meter i længden, til trods for de kun havde fartsområde i havområde A1 ligesom det var tilfældet for de fartøjer, som havde tilladelse til at anvende ISO flåder.

Forudsætningen for at Søfartsstyrelsen oprindelig gav tilladelse til, at man kan anvende ISO 9650-1A redningsflåder med 2 årlige synsintervaller i fiskeskibe op til 12 meter i længden var, at der blev etableret en følgegruppe, som er repræsentativ for denne flådetype, placeret på fiskeskibe som ligeledes er repræsentative for fiskeriet i denne fartøjsgruppe.

Fiskeriets Arbejdsmiljøråd etablerede på daværende tidspunkt en følgegruppe på 8 redningsflåder fra 4 forskellige leverandører - 2 stk. Viking, Zodiac, Seago og Eurovinil. I 2013 var alle 8 flåder fra følgegruppen gennem det første 2 årlige syn, hvortil der ikke har været noget at bemærke.

Alle eftersynene er forløbet uden, at der har været observerede fejl på flåderne.



På den baggrund tog vi spørgsmålet op om, hvorvidt det vil være muligt også at lade ordningen omfatte fiskefartøjer mellem 12 meter Loa. og 15 meter pp (Meddelelser F fartøjer) med fartsområde i havområde A1 samt krav til medicinkiste C.

Søfartsstyrelsen tillod på den baggrund at man kunne anvende ISO 9650-1A flåder i fiskefartøjer med en længde mindre end 15 meter.

Dette vil for mange fartøjs ejere betyde en reduktion af omkostningerne til anskaffelse og vedligeholdelse af redningsflåde, uden at man går på kompromis med sikkerheden.

## Arbejds miljøseminar

Årets arbejds miljøseminar blev afholdt på Color Hotel i Skagen.

Her deltog som vanligt sikkerhedsrepræsentanter fra havnesikkerhedsudvalgene og sikkerhedsrepræsentanter fra de fartøjer, som er så store, at de har deres selvstændige sikkerhedsudvalg ombord, og derudover var der indbudte gæster.

Årets program var følgende:

- Jens F. Carstens fra Søfartsstyrelsen orienterede om seneste nyheder fra Søfartsstyrelsen, derudover orienterede han om styrelsens erfaringer fra de nye syn, samt erfaringer fra de fartøjer, hvor F.A.R har været på før-syn, samt hvilke fejl og mangler der var på de synede fartøjer. (Foto fra Seminar)



- Lars H. Jacobsen fra Den Maritime Havarikommission skulle have præsenteret udviklingen i ulykker, forlis, dødsfald samt vigtigheden af samarbejdet med sikkerhedsudvalgene set i forhold til det forebyggende arbejde. Men han måtte desværre melde afbud i sidste øjeblik.
- Connie Gert fra Søfartens Arbejds miljøråd præsenterede De 8 Sikkerhedsled, der kan bruges som værktøjer til at styrke den gode sikkerhedskultur. En sikkerhedskultur er aldrig stærkere end det svageste led.
- Rundvisning på Skagens ny skipperskole, samt simulatorøvelser.

Det fælles sikkerhedsudvalgsmøde havde følgende punkter på dagsordenen:

- Evaluering af årets arbejds miljøseminar.
- Orientering om nyt projekt om udvikling af proaktiv sikkerhedskultur i fiskeriet v/Sisse Grøn, CMSS Esbjerg. Projektets fokus er sikkerhedskultur. Formålet er at forebygge arbejdsulykker gennem udvikling af værktøjer til at højne sikkerhedskulturen.
- Behandling af anmeldte skader fra det seneste kvartal.

## Bundgarnsseminar

I 2013 blev det årlige arbejdsmiljøseminar for bundgarnsfiskere igen afholdt i Karrebæksminde. Formålet er at samle alle bundgarnsfiskere i Danmark til en temadag med fokus på de relevante arbejdsmiljø- og sikkerhedsrelaterede emner, der er i netop deres fiskeri. Seminaret var også i 2013 godt besøgt.

På dagsordenen var følgende punkter:

- Nyt fra Søfartsstyrelsen ved Jeppe Makvarth.
- Søren Hyllén fra Fiskeriskolen i Thyborøn orienterede om Skolens efteruddannelses tilbud.
- Resultatet af redningsvestekampagnen v/Erik Pedersen fra Fiskeriets Arbejdsmiljøråd.
- Orientering fra NaturErhvervstyrelsen v/vicefiskeriinspektør Claus Ville og Fiskerikontrollør Lars Kjærsgaard Bendtsen.
- Søredningsevent på havnen i Karrebæksminde v/Fiskeriskolen, hvor alle fik lejlighed til at prøve redningsdragter og entrere en redningsflåde fra vandet.
- Visning af rådets nye film om søredning, som er udarbejdet for midler fra Trygfonden.
- Orientering fra Bundgarnsudvalget v/Niels Erik Jensen samt valg til Bundgarnsudvalget.



## Fiskerimessen

I 2013 var vi på Danfish, hvor vi som altid havde stor søgning. Vi får gennem deltagelse på fiskerimessen i Aalborg mulighed for at sætte arbejdsmiljø og sikkerhed i fokus og herigennem præge fiskernes holdning. Vi havde i år fået nyt messemateriale, som fungerede rigtig godt.

På Danfish kommer størsteparten af landets fiskere for at se, hvad der rører sig i erhvervet, og 2013 var da heller ikke nogen undtagelse.

Dette gør fiskerimessen til et vigtigt og oplagt udstillingsvindue for formidling og information omkring arbejdsmiljø. Fiskerimessen forløb godt, og der var som førnævnt stor søgning og interesse fra messens besøgende. Vi fik hjulpet og talt med mange af vores brugere, og vi fik også lavet mange aftaler på messen om besøg på et senere tidspunkt.



Vi havde mange, der ville snakke om flåder, redningsveste, APV og stabilitet, derudover var der mange, som havde konkrete spørgsmål vedr. arbejdsmiljø og sikkerhed, og som mange sagde, nu viste de, at vi var her, og vi stod på listen over dem, man skulle nå at besøge.

Ud over fiskerimessen har vi deltaget i en lang række lokale generalforsamlinger samt forskellige seminarer og konferencer med oplæg og præsentationer.

### Undervisning

Vi har i 2013 undervist på alle søsikkerhedskurser på Fiskeriskolen i Thyborøn og alle grundforløb på fiskeriuddannelsen, hvor vi har deltaget med arbejdsmiljøprojektet.

Derudover har vi været censor på alle fiskeskipper 3/kystskipperuddannelser på Skagen Skipper-skole samt undervist på en temadag på hvert af forløbene. Disse undervisningsdage giver os en god mulighed for at bibringe nye skippere og fiskere værktøjer og viden om arbejdsmiljø og sikkerhed, mens de er i uddannelsesmiljøet og læringsprocessen, hvor de er meget motiveret.

I 2013 har vi ligeledes afholdt et § 8 kursus for de nye sikkerhedsudvalgsmedlemmer, der endnu ikke havde gennemgået kurset, samt opfrisket kurset for øvrige sikkerhedsudvalgsmedlemmer. Det er vigtigt, at de opnår og vedligeholder de kompetencer, der er nødvendige for udøvelse af arbejdet i sikkerhedsudvalgene, jf. lovgivningen på området, samt bidrager til at fremme af arbejdsmiljø og sikkerhed på danske fiskefartøjer.



### Søfartsstyrelsen

Samarbejdet med Søfartsstyrelsen i 2013 har som tidligere år været præget af mange opgaver i forbindelse med syn, indflagninger, ombygninger og nybygninger. Vi har arbejdet tæt sammen både med regionerne og hovedkontoret i København, og her har samarbejdet som altid været præget af den holdning, at vi skulle have tingene løst på en fornuftig og professionel måde med respekt for alle parter, og uden at gå på kompromis med sikkerheden eller arbejdsmiljøet.

Derudover har vi gennem 2013 samarbejdet med Søfartsstyrelsen om oplysningskampagner og informationsmaterialer, og gennem Fiskeskibsudvalget samt projekter, hvor Søfartsstyrelsen er repræsenteret i følgegruppen.

### Søværnets Operative Kommando

I 2013 har vi deltaget i møder i den Operative Kontaktgruppe for Søredningstjenesten, hvor vi har stor fordel af at kunne udveksle erfaringer og viden om redningstjenesten og samarbejde med hele netværket omkring søredningen. Vi får vigtige informationer og viden til brug for rådets forebyggelsesarbejde.



### Den Maritime Havarikommission

I 2013 har vi i lighed med tidligere år haft et godt og konstruktivt samarbejde med Den Maritime Havarikommission blandt andet om målrettede forebyggelseskampagner, og sikkerhedsudvalgene har kommenteret på søulykkesrapporter.

Ligeledes har vi samarbejdet om sager og løbende drøftet forebyggende initiativer og målrettede kampagner.

I 2013 har vi også afviklet et kursus for medarbejderne i Den Maritime Havarikommission. Kurset blev afholdt på Fiskeriskolen i Thyborøn.



### **Arbejde uden for fiskerierhvervet**

Fiskeriets Arbejdsmiljøråd har også i 2013 udført konsulentopgaver uden for fiskerierhvervet. Flere af opgaverne har været i samarbejde med Søfartens Arbejdsmiljøråd og har været opgaver for deres medlemmer.

Derudover har det været værfter og rederier, som har rekvireret konsulentbistand i forbindelse med støjdemning og støjmåling.

Opgaverne uden for fiskerierhvervet har medvirket positivt til, at vi har kunnet holde stigningen i bidraget på et beskedent niveau, og de er med til at styrke rådets kompetencer, og dermed kan vi yde en endnu bedre service over for fiskerierhvervet.

### **Afslutning**

Året 2013 har på mange områder været et begivenhedsrigt år, som har været præget af store udfordringer men også af store sejre. Vi har søsat nye projekter og fået bekræftet, at sikkerhedskulturen er på rette kurs, samt at der i 2013 har været en lille reduktion i antallet af alvorlige arbejdsulykker. Vi har fået ny viden, som igen har givet os nye pejlemærker og målsætninger.

Sammen med aktørerne i erhvervet har vi fået løst alle de opgaver, vi er blevet stillet overfor gennem året.

Vi er godt i gang med det nye år, hvor vi også får friske kræfter med på holdet i sikkerhedsudvalgene, som er klar til at gå ombord i opgaverne.

Vi håber, at vi sammen med fiskerierhvervet kan fortsætte den positive udvikling i forhold til ulykker på fiskeskibe og vise en reduktion i antallet igen i 2014.

Erhvervet kan med god grund være stolte af de resultater, der er opnået, og uden deres engagement og vilje til at skabe et bedre og mere sikkert arbejdsmiljø gennem årene, havde vi ikke kunnet nå dertil, hvor vi er i dag.



Auktionsgade 1b  
6700 Esbjerg  
Tel: +45 75 18 05 66  
post@f-a.dk  
Fax: +45 75 18 05 75  
www.f-a.dk

